

Выписка

из протокола №3 общего собрания работников детского сада от 14.10.2019

Всего работников: 19

Присутствовало: 17

Повестка дня:

1. Рассмотрение протеста прокуратуры Смоленской области № 19-15в-2019 от 01.10.2019. Внесение изменений в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Детский сад «Хрусталик»

По 1 вопросу слушали Гордееву Ю.Н. заведующего детским садом, которая ознакомила с протестом прокуратуры Смоленской области № 19-15в-2019 от 01.10.2019 г.

Решили: внести в коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад «Хрусталик» изменения:

Пункт 2.4. изложить в следующей редакции:

2.4. При сокращении численности или штата работников образовательного учреждения и возможном расторжении трудовых договоров с работниками в соответствии с пунктом 2 статьи 81 ТК РФ работодатель обязан в письменной форме уведомить об этом профком не позднее чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников – не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

Уведомление по конкретным увольняемым работникам по п.2 ст. 81 ТК РФ должно содержать проекты приказов о сокращении численности или штатов, список сокращаемых должностей и работников, перечень вакансий, предполагаемые варианты трудоустройства. В случае массового высвобождения работников уведомление должно содержать социально-экономическое обоснование и направлено в службу занятости населения. Увольнение работников при сокращении численности или штата, а также по причине несоответствия занимаемой должности допускается, если невозможно перевести работника с его согласия на другую работу. В целях реализации прав работников, высвобождаемых в связи с сокращением численности или штата, ликвидации или реорганизации подразделений, работодатель предпринимает следующие меры:

- предупреждает работника под роспись о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности (штата) не менее чем за 3 месяца;
- регулярно (не реже двух раз в месяц) в этот период под роспись предоставляет работнику список вакантных должностей образовательного учреждения для перевода его на другую работу, соответствующие должностные инструкции, информацию о заработной плате на вакантных должностях;

- предоставляет, по письменному заявлению работника в этот период не более 3 часов в неделю для самостоятельного поиска работы с сохранением средней зарплаты. Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179, ст. 261 ТК РФ, имеют также:

- обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- предпенсионного возраста (в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно);

- педагогические работники - не более чем за два года до назначения досрочной трудовой пенсии;

- награжденные государственными наградами в связи с педагогической деятельностью;

- не освобождённый председатель профсоюзного комитета, как в период исполнения полномочий, так и в течение двух лет после переизбрания;

- молодые специалисты, имеющие стаж менее одного года;

- одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет;

- родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет, а также детей, не достигших возраста 23-х лет, обучающихся на дневных отделениях высших и средних профессиональных образовательных учреждений, если оба супруга работают в образовательных учреждениях;

- работников, совмещающих работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования, независимо от того, за чей счет они обучаются.

В случае увольнения таких работников - с обязательным уведомлением об этом территориальных органов занятости и Профсоюза не менее чем за 2 месяца.

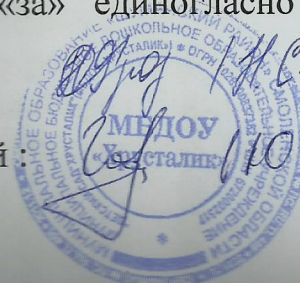
Пункт 5.9. изложить в следующей редакции

5.9. Обеспечивать право работникам, не достигшим возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работникам, являющимся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Голосовали «за» единогласно

Секретарь:

Заведующий:



М.С. Гуреев

М. Тордеева

Дополнения и изменения в коллективный договор зарегистрированы
в Отделе социальной защиты населения в Рославльском районе
в Шумяцком районе 14 октября 2019 года, регистрационный
номер 4 "Д"

Главный специалист



А. Л. Покусов