



ПРОКУРАТУРА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ПРОКУРАТУРА
Смоленской области

Прокуратура Шумячского района
ул. Садовая, д. 30, п. Шумячи, 216410

01.10.2019 № 19-158-2019

На № _____

Заведующему
МБДОУ «Детский сад «Хрусталик»

Гордеевой Ю.Н.

ПРОТЕСТ

на Коллективный договор Муниципального
бюджетного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад «Хрусталик»

Коллективный договор МБДОУ «Детский сад «Хрусталик» на 2018-2021 годы заключен между работодателем и работниками в лице их представителей и является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в Муниципальном бюджетном дошкольном общеобразовательном учреждении «Детский сад «Хрусталик» (далее - Коллективный договор).

В ходе проведенного прокуратурой района правового анализа установлено, что Коллективный договор в части не соответствует требованиям федерального законодательства и подлежит изменению.

В соответствии с ч.3 ст.50 Трудового кодекса Российской Федерации условия коллективного договора, соглашения, ухудшающие положение работников, недействительны и не подлежат применению.

Разделом 2 Коллективного договора к числу лиц, имеющих преимущественное право на оставление на работе при сокращении штата, отнесены работники предпенсионного возраста (за 2 года до пенсии).

Вместе с тем, в силу положений ст.5 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 № 1032-I «О занятости населения в Российской Федерации» к гражданам предпенсионного возраста относятся лица в течение пяти лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Таким образом, оспариваемым Коллективным договором сужен круг лиц, отнесенных законодателем к гражданам предпенсионного возраста, и на которых распространяется государственная политика в сфере занятости.

Пунктом 5.9 Коллективного договора установлена обязанность работодателя обеспечивать прохождение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников.

В соответствии с ч.2 ст.185.1 Трудового кодекса Российской Федерации работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Данное положение закона не нашло своего отражения в Коллективном договоре, что может привести к нарушению прав работников предпенсионного возраста.

ШУ 002869

На основании изложенного, руководствуясь ст.23 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

требую:

1. Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад «Хрусталик» изменить, привести в соответствие с требованиями федерального законодательства.


2. Протест подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок с момента его поступления.

3. В соответствии с ч.3 ст.7 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации» о дате и времени рассмотрения настоящего протеста заблаговременно сообщить прокурору района для поддержания изложенных требований.

О результатах рассмотрения протеста следует незамедлительно сообщить прокурору района в письменной форме.

И.о. прокурора района

советник юстиции



А.Г. Евсеев